



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 18 (143) 16-30 сентября 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

НЕОСПОРИМЫЙ АВТОРИТЕТ ПРОФКОМА

Когда два месяца назад председатель профкома Челябинского электрометаллургического комбината Александр Баженов на Центральном стадионе (Челябинск) поздравлял заводчан с Днем металлурга и юбилеем предприятия, ему хором отозвались с трибун тысячи людей. Никого в тот день не приветствовали так дружно, искренне, всенародно. А все потому, что профком комбината в последние годы стал не просто популярным, а по-настоящему уважаемым, авторитетным общественным органом. И это признание профсоюз завоевал конкретными делами, своей принципиальностью и настойчивостью в отношениях с работодателем. И когда 14 сентября на XXI отчетно-выборной конференции первички ЧЭМК Александр Баженов рассказывал о 4-х летней работе профкома, все делегаты и приглашенные достоверно знали, что слова его – не просто отчетные фразы и цифры, что за ними – трудные и значимые достижения.

Уже по тем вопросам, которые рассмотрел профком на прошедших 163 заседаниях, можно судить, как кардинально изменилась за эти годы профсоюзная работа. Что ни вопрос, то острейшая проблема: защита трудовых прав работников предприятия, низкий уровень оплаты труда, индексация зарплаты, привлечение к решению проблем ЧЭМК органов государственной власти.

Действительно, за 3 года зарплата работников ЧЭМК выросла лишь на 15,6 процента и к июлю этого года составила 27737 рублей (промышленно-производственный персонал). А ее покупательная способность резко упала. И это при миллиардных показателях роста выручки от реализации продукции: с 22,4 миллиарда рублей в 2007 году – до 29,8 миллиарда в 2010.

Отчитываясь перед участниками конференции, председатель профкома напомнил, как в 2009 году работодатель пытался сократить для всех рабочее время на



Делегат конференции ППО ЧЭМК Виктор Поздин (слева), зампреда профкома Олег Дегтярев.

40 процентов, с соответствующим снижением зарплаты; как в то же время предлагалось приостановить действие социальных гарантий и льгот по колдоговору. Профком принципиально не согласился с этими инициативами.

Проблемы времен кризиса заставили смотреть на жизнь во всем ее реализме, критично, жестко.

– Мы поняли, что работодатель без борьбы не даст ни копейки – ни на повышение зарплаты, ни на индексацию, ни

даже на ремонт дорог и пешеходных дорожек, – констатировал Александр Баженов.

И профком действовал: неоднократно инициировал коллективный трудовой спор и даже принимал решения о проведении массовых акций – в поддержку требований коллектива. Удалось добиться увеличения финансирования соцгарантий, подписано соглашение о повышении тарифов (выполнено работодателем частично).

Но, несмотря на все усилия, кризис поставил ребром и оставил нерешенными

многие проблемы. В том числе – профсоюзные. Одна из них – снижение количества членов ГМПР. По разным причинам (в том числе высокая текучесть кадров) начиная с 2007 года уровень профчленства на ЧЭМК снизился с 80 до 70 процентов. Чтобы исправить положение, были приняты меры по усилению мотивации. Пример – страхование членов профсоюза от несчастных случаев (в рамках решения еще одной проблемы – высокого уровня травматизма).

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

НОВЫЕ ГАЗОПРОВОДЫ ИЗ МЕТАЛЛА МАГНИТКИ

В Челябинске прошло выездное совещание представителей ОАО «Газпром» и ведущих металлургических и трубных компаний страны. В его работе принял участие гендиректор ММК Б. Дубровский. Участники обсудили результаты сотрудничества производителей листового штрипса и труб для ОАО «Газпром» в рамках реализации стратегии развития газотранспортной системы РФ. В числе перспективных задач обсуждалось участие российских компаний в международных проектах Газпрома, в частности, в разработке Штокмановского месторождения.

Программа импортозамещения трубной продукции, разработанная в Газпроме, предполагает использование труб большого диаметра, произведенных, в том числе из проката ММК. Изначально было решено, что береговая часть пускового комплекса для трубопроводных поставок газа Штокмановского месторождения будет полностью построена российскими подрядчиками, а лист для изготовления труб магистрального газопровода поставит в том числе ММК.

В рамках процесса квалификации ММК для участия в проекте освоения Штокмановского месторождения в 2010 г. на ММК побывала делегация представителей компаний, реализующих проект, – Saipem, Samsung Heavy Industries и Shtokman Development AG.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЧЦЗ ВЫРОСЛА

За 6 месяцев 2011 г. по сравнению с тем же периодом 2010 г. выручка Челябинского цинкового завода увеличилась на 17,7% и превысила 5,3 млрд. руб., что обусловлено увеличением потребления цинка и ростом его котировок на Лондонской бирже металлов. В том числе выручка от продажи цинка чушкового и сплавов на его основе выросла на 14,8% – до 4,25 млрд. руб., её доля в доходах сократилась с 83% до 80,4%. Доходы от экспорта превысили 244,28 млн. руб., или 4,6% в выручке. Валовая прибыль увеличилась на 4,04% – до 1,45 млрд. руб.

Прибыль от продаж сократилась на 1,4% – до 887,39 млн. руб. Чистая прибыль выросла на 20,86% – до 834,07 млн. руб., что обусловлено увеличением продаж цинка на внутреннем рынке, ростом котировок Лондонской биржи металлов и увеличением разовых прочих доходов. Чистая нераспределенная прибыль превысила 9,06 млрд. руб.

Стоимость чистых активов и общая сумма капитала эмитента выросли на 15,27% – до 11,61 млрд. руб. Производительность труда на одного работника выросла на 16,16% – с 2,5 до 2,9 млн. руб. Численность трудового коллектива завода стабилизировалась на уровне 1816 чел. Фонд оплаты труда превысил 147,124 млн. руб. Собственные оборотные средства увеличились на 58,93% – до 3,37 млрд. руб.

НА АМЗ ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО ТОКАРЯ

На инструментальном участке комплекса товаров народного потребления Ашинского металлургического завода состоялся ежегодный конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии – токарь», организованный Союзом рабочей молодежи предприятия.

В конкурсе приняли участие лучшие станочники завода до 30 лет. Состязания состояли из 2 этапов. Теоретическая часть включала ответы участников на экзаменационные билеты по профессии «токарь 5-6 разряда». Практическое задание заключалось в том, что, не нарушая требований охраны труда, конкурсанты по чертежу за полтора часа должны были изготовить на токарно-винторезном станке деталь – штуцер для нужд листопрокатного цеха.

В ходе конкурса ребята смогли оценить свои профессиональные навыки в сравнении с другими коллегами и обменяться опытом. Победитель определялся по максимальной сумме баллов, присуждавшихся за правильную теорию и точность изготовления детали. В итоге лучшим признан Д. Азаматов из ремонтно-механического цеха (РМЦ). Вторым стал Ю. Иванов из комплекса товаров народного потребления, а третьим – В. Яншаев из РМЦ.

«Урал-пресс-информ»

НЕОСПОРИМЫЙ АВТОРИТЕТ ПРОФКОМА

Начало на стр. 3

О проблеме профчленства говорили и другие участники конференции. Работник не должен оставаться один на один с работодателем, выразила мнение делегат от электроремонтного цеха Наталья Елистратова.



Она сделала акцент на важности в этом вопросе регулярной разъяснительной работы о целях и задачах профсоюза. «Если мы сдадим здесь позиции, и профсоюз, и все работники потеряют очень много», – отметил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Председатель обкома ГМПР Юрий Горанов предложил составу будущего профкома разработать специальную программу по мотивации и повышению профчленства.

– Сегодня социальные противоречия продолжают обостряться. Поэтому нужно искать новые формы работы. Нужно укрепляться организационно, – подчеркнул Юрий Горанов. – В этой связи – развивать информационную работу, систему обучения, особенно в нижнем звене, усиливать правовую защиту.

И еще один тревожный факт, озвученный Александром Баженовым, – отказ работодателя ЧЭМК от присоединения к ОТС. Присутствовавший на конференции Сергей Вестфаль, зав. социально-экономическим отделом ЦС ГМПР, прокомментировал этот случай: сегодня только 3 из 75 предприятий отрасли отказались от ОТС; по данному вопросу ведутся переговоры между ГМПР и руководством ЧЭМК; один из вариантов решения – добиваться включения в колдоговор пункта о согласии работодателя выполнять ОТС.

– Мы сейчас по экономическим показателям постепенно приближаемся к «золотому» 2007 году. По прогнозам, за 2011 год средняя зарплата в отрасли составит 31 тысячу рублей, – уточнил Сергей Вестфаль. – Но отношения между ГМПР и работодателями в зарплатных вопросах по-прежнему в острой фазе. Из кризиса мы вышли, а зарплату они повышать никак не хотят – это показала колдоговорная кампания.

Конференция постановила новому составу профкома принимать неотложные меры по повышению эффективности переговорных процессов по качественному и материальному содержанию колдоговоров, добиваться безусловного их выполнения. А «при полном использовании возможностей переговорного процесса», если результатов не будет, «применять организацию массовых выступлений». Также в приоритетах – развитие и совершенствование института уполномоченных по охране труда, обучение профактива, система информирования членов профсоюза.



Прямоту и серьезность формулировок постановления подчеркнули слова председателя профкома о соцпартнерстве:

– Социальное партнерство – наш принципиальный и осознанный выбор. Но мы понимаем его не как про-

цесс бесконечных и безрезультативных для работников переговоров. Оно должно приносить осязаемые результаты. А если их нет или они мизерные, значит, нужно переходить к сильнодействующим средствам. Нам предстоит не просто огромная работа – борьба. Но я уверен, что все вместе мы достигнем результатов. И наша солидарность является тому основой. Без борьбы нет победы.

Конференция единогласно избрала председателем профкома на новый срок Александра Баженова, его замами – Владимира Акатьева и Олега Дегтярева.

Владимир Широков

Отчеты и выборы на других предприятиях

16 сентября состоялась отчетно-выборная конференция первички Тургоякского рудоуправления. В ней приняли участие 73 делегата, зампреда обкома ГМПР А. Коротких, председатель совета директоров ТРУ К. Елизарьев.

Выступая с отчетным докладом, председатель профкома ТРУ В. Старун рассказала о работе в тяжелых экономических условиях, в которых предприятие оказалось в период кризиса (2008 г.) и из которых до сих пор не вышло. Тогда оно находилось на грани банкротства, и руководству пришлось ввести неполный рабочий график, чтобы сохранить коллектив. Профком поддержал эту вынужденную меру. В таком режиме горняки трудились около года. Сегодня средняя зарплата в рудоуправлении составляет 18948 руб., или 3,06 ПМ. А в 2008 г. зарплата была на уровне 3,36 ПМ; в сентябре 2008 г., накануне кризиса, она преодолела планку в 20 тыс. руб.

Работу профкома конференция оценила на «удовлетворительно». Сформирован новый профком, с активным молодежным составом – 15 человек. Ему даны рекомендации: настойчиво поднимать перед работодателем вопросы повышения зарплаты, охраны труда, активнее проводить обучение профактива, в т. ч. молодежи. На первом заседании профкома сразу после конференции председателем вновь избрана В. Старун.

На пороге областной конференции

ЗАЩИТА С МИЛЛИОННЫМ ЭФФЕКТОМ

В преддверии финального для областной организации ГМПР события – XXI областной отчетно-выборной конференции – настала пора поговорить об итогах той огромной работы, которая была сделана за четыре отчетных года. В нашей новой рубрике «На пороге областной конференции» мы будем давать слово ведущим специалистам отделов обкома. Они расскажут о самых значимых достижениях по всем направлениям работы. Сегодня пригласим на разговор руководителя правовой службы, главного юрисконсульта обкома Людмилу Мещерякову.

Основным направлением в работе нашей службы в 2008–2011 годах был систематический контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Введение режимов неполного рабочего времени, простой, снижение зарплаты в условиях кризиса потребовали усиления мер по защите трудовых прав целых коллективов. В этих условиях стали эффективными инициированные профсоюзными юристами совместные с Государственной инспекцией труда проверки. За отчетный период проведено 190 проверок, 40 из них – совместно с Государственной инспекцией труда. Практически регулярно в связи с жалобами работников на нарушения их прав, невыполнение работодателями колдоговоров проверялись Кыштымский медеэлектролитный завод (КМЭЗ), Вишневогорский ГОК, Александринская горнорудная компания (АГРК). По результатам проверок работникам возвращено 185 миллионов рублей.

160 миллионов рублей выплачено работодателями работникам Магнитки и ЗМЗ за массовые простои в кризис (оплата труда исходя из 2/3 средней зарплаты, а не тарифа). Проверки этих предприятий инициировали юристы обкома. Работодатели оспаривали выданные предписания, но областной суд признал их законными. Этот судебный прецедент не только восстановил права работников данных предприятий, но и способствовал надлежащей оплате простоев на других предприятиях, и не только нашей области.

В ходе проверок предотвращены попытки снизить зарплату работникам Вишневогорского ГОКа и КМЭЗ.

На КМЭЗ после проверки тарифные ставки почти 500 работникам были приведены в соответствие с колдоговором. После того как суды (городской и областной) отказали заводу в иске о признании соответствующего предписания незаконным, работодатель повысил тарифы и произвел полагающиеся выплаты (20 миллионов рублей). Интересы работников в суде представляли юристы обкома.

Особое место в работе правовой службы занимает экспертиза колдоговоров на их соответствие Трудовому кодексу, а также непосредственное участие в колдоговорной кампании. Практически все юристы профкомов являются членами комиссий по подготовке и заключению колдоговоров. В коллективных переговорах на КМЭЗ, в Карабаше не один год принимали участие юристы обкома. В ходе этих переговоров многие локальные нормативные акты приведены в соответствие с законодательством.

В отчетный период в АГРК, ТРУ, на ЧЭМК и Трубодетали были инициированы коллективные трудовые споры. Юристы обкома не только обеспечивали их консультативное сопровождение, но и принимали участие в их разрешении в качестве членов примирительной комиссии и трудового арбитража.

Больше внимания уделялось представительству и защите интересов членов профсоюза при разрешении индивидуальных трудовых споров – как в комиссиях по трудовым спорам, так и в судах. 253 судебных заседания прошло с участием юристов обкома и профкомов, правового центра «Металлург». 210 из них завершились в пользу работников. Создан прецедент: двум председателям цехкомов решениями судов (в том числе Верховного Суда РФ) включены в стаж, дающий право на досрочную пенсию, периоды исполнения ими обязанностей выборного профсоюзного работника, освобожденного от основной работы.

Не последнее место в деятельности правовой службы сегодня занимает обучение профактива правовым основам деятельности профсоюза, основам трудового законодательства, практике защиты прав и интересов членов профсоюза. Обучаются и сами юристы. Ежеквартально на базе УМЦ областной Федерации профсоюзов юридический отдел обкома проводит семинары-совещания с приглашением специалистов по различным отраслям законодательства.

Подытоживая все факты, надо сказать, что кризис создал сложные социально-экономические условия. И это подтолкнуло профсоюз жестче выполнять свою главную задачу – защищать людей. И отнюдь не последнюю роль в ее успешном выполнении сыграла правовая служба областной организации ГМПР.

Актуальное интервью

ГМПР НА ОТЧЕТНОМ РУБЕЖЕ

Нынешние отчеты и выборы в ГМПР проходят в непростых социально-экономических условиях. Тем не менее, кампания идет слаженно и показывает хорошие результаты: растет активность участников, омолаживаются профсоюзные кадры, в профсоюзе происходят важные изменения, соответствующие реалиям. В этом убежден Алексей Безымянных, 1-й заместитель председателя ГМПР. 8 сентября Алексей Алексеевич побывал в Магнитке – принял участие в отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината. За несколько часов до конференции мы поговорили с ним об особенностях идущей в ГМПР кампании.

– Алексей Алексеевич, отчетно-выборный год близок к завершению. Как Вы характеризуете экономическую обстановку, в которой сегодня отчитываются и избираются профлидеры?

– Да, 2011 год – значимый для нас. Завершается отчетный период, определенный 6-м съездом ГМПР. Мы подошли к очередному рубежу; смотрим, что сделано за истекший период, а главное – определяемся с задачами на будущее. Время, условия, в которых сегодня проходит кампания, – непростые в целом по стране. С одной стороны, можно сказать, что последствия кризиса преодолены – как в стране, так и в отрасли. С другой стороны, продолжается посткризисное выравнивание экономики. Да, мы достигли прежних объемов в производстве. Да, цены уже доросли, а где-то даже и переросли прежние значения. Но отношение работодателя к работникам во многом осталось на том же уровне. Во время кризиса был свернут ряд соцпрограмм, занижены требования по зарплате работников. И работодателям вполне симпатизировал тот, кризисный уровень затрат на персонал. Сегодня чувствуется желание сохранить такой порядок.



Более того, у нас есть здесь претензии не только к работодателям, но и к правительству. Наше государство встроено в мировую систему и тоже подвержено всем явлениям, происходящим в мире. А что происходит в мире? Повсеместно предпринимаются попытки снизить пенсионное обеспечение, социальные льготы. И подтверждение тому – волна сегодняшних протестов за рубежом. Подобные попытки предпринимаются и у нас. Примеры тому – проблемы, связанные с единым социальным налогом или с листками нетрудоспособности (попытка пересмотреть возрастные пороги и вообще добиться снижения социальных гарантий). Налицо попытки переложить экономические трудности не на тех, кто имеет супердоходы, а на народ, который едва сводит концы с концами. Вот на этом фоне сегодня идет отчетно-выборная кампания.

Окончание на стр.5

КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ УСТРАНЕН

7 сентября стал знаменательным днем для работников Челябинского филиала ООО «Мечел-Материалы». В этот день на предприятии прошли сразу две конференции – по заключению коллективного договора и профсоюзная отчетно-выборная.

ЧФ ООО «Мечел-Материалы» создан 1 января 2009 года (на базе выделенных из структуры ЧМК двух цехов). Более двух с половиной лет коллектив предприятия жил без кол-



договора. Контакты профкома ОАО «ЧМК» (профорганизация ЧФ находится в структуре первички комбината на правах цеховой) с руководством филиала налаживались непросто. Переговоры постоянно затягивались, переносились, приостанавливались.

Но сегодня между профкомом и руководством сложились деловые, конструктивные отношения. Администрация предприятия убедилась в необходимости скорейшего заключения колдоговора.

На колдоговорной конференции гендиректор ООО «Мечел-Материалы» Олег Матюшенко поблагодарил профком ЧМК за настойчивость и принципиальность, назвав главным камнем преткновения во взаимоотношениях недостаток общения. «Сегодня есть взаимосвязь и действие», – сказал Олег Матюшенко. – А главное, есть результат – заключенный колдоговор». Зампредседателя профкома ЧМК Вера Мехренина поздравила всех с важным событием: «Мы со всем желанием шли к тому, чтоб у нас был этот документ, который дает возможность решать вопросы более оперативно. В январе 2012 года мы подведем первые итоги по его выполнению». «Цель колдоговора – улучшение положения каждого сотрудника. Это социальные гарантии, предусмотренный рост зарплаты, – отметил начальник отдела снабжения «Мечел-Материалы» Руслан Юсупов, активный член профсоюза. – Выражаю слова благодарности и признательности всем сторонам».

Колдоговор ЧФ ООО «Мечел-Материалы» заключен на 2011–2013 годы. В нем записано повышение тарифных ставок для рабочих с 1 сентября на 6,4 процента, с соответствующим увеличением фонда оплаты труда. В результате

средняя зарплата за 2011 год составит не менее 23 тысяч рублей. Достигнута также договоренность, что минимальная зарплата не может быть ниже 130 процентов от прожиточного минимума (по сегодняшнему дню – 8 172 рубля). Предусмотрен отпуск без содержания для беременных женщин, работающих на тяжелых и вредных работах, – с 2 месяцев беременности, с выплатой материальной помощи в размере среднего заработка. При рождении ребенка одному из родителей выплачивается 2000 рублей, 800 рублей ежемесячно – материальная помощь по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. Предоставляются социальные отпуска с выплатой единовременной материальной помощи в размере дневной тарифной ставки, в том числе на регистрацию брака (3 дня) и проводы ребенка в 1-й класс (1 день).

В основе колдоговора ЧФ ООО «Мечел-Материалы» – проект, разработанный в компании «Мечел», но принятый с учетом особенностей конкретного предприятия. То есть, как отметила Вера Мехренина, это продукт компромисса. Самое главное: колдоговор дает гарантии улучшения жизни работников, в том числе по повышению зарплаты. Уточним, что в течение почти 3 лет зарплата в ЧФ повышалась только один раз, в среднем на 4 процента.

В тот же день, 7 сентября, состоялась **отчетно-выборная конференция** первичной профорганизации ЧФ ООО «Мечел-Материалы», объединяющей около 370 членов профсоюза. 40 делегатов заслушали и обсудили отчетный доклад председателя профкома Валентины Ботто. В выступлениях прозвучали конструктивные предложения по улучшению профсоюзной работы, в том числе по привлечению молодежи. Взяв слово от работодателя Виктория Чернецова, зам директора по труду и кадрам, выразила надежду и готовность администрации на продолжение в будущем сотрудничества с профкомом. Конференция избрала новый состав профкома (10 человек). Профкому рекомендовано считать приоритетными вопросы улучшения условий труда работников и повышения зарплаты, усилить работу по мотивации профчленства. Поставлена задача активно обучать профактив, особенно уполномоченных по охране труда. На первом заседании нового состава профкома его председателем вновь избрана Валентина Ботто.

Зампредседателя профкома ЧМК Вера Мехренина подвела краткий итог колдоговорной и отчетно-выборной кампаний в ЧФ ООО «Мечел-Материалы»: «Мы добились, чтобы к профсоюзу относились с уважением. Работодатель убедился: с профсоюзом все вопросы решать легче».

Елена Душа, профком ЧМК

«Металлург» помог

ОТКАЗАЛСЯ ОТ РАБОТЫ РАДИ БЕЗОПАСНОСТИ

Дисциплинарное взыскание к Сергею Нестерову, работнику ОАО «Уралкуз» (профорганизация этого предприятия находится в структуре первички ЧМК), оказалось незаконным. К такому решению пришел суд, вставший на сторону работника, отказавшегося выполнять свои должностные обязанности по причине отсутствия безопасных условий труда.

Сергей Нестеров работал на «Уралкузе» водителем – перевозил людей на своем легковом автомобиле, находящемся у него в собственности. Предприятие заключило с ним договор аренды транспортного средства, по которому обслуживание и ремонт производились за счет работодателя.

Обратившись в очередной раз к руководству с заказом-нарядом на устранение неисправности автомобиля, С. Нестеров получил отказ, мотивированный экономией денежных средств. Чтобы не подвергать опасности жизнь и здоровье сотрудников предприятия, Сергей отказался возить их на неисправном автомобиле.

За невыполнение должностных обязанностей руководство вынесло работнику дисциплинарное взыскание. Более того, была создана комиссия, составившая акт технического состояния автомобиля, по которому его признали исправным. Правда, осмотр автомобиля проходил без должного оборудования и без привлечения необходимых специалистов.

Не согласившись с результатами акта, работник вынужден был привести автомобиль в исправное состояние за свой счет и приступить к работе. Не согласился он и с тем, что его несправедливо наказали. Как член ГМПР, Нестеров обратился за юридической помощью в правовой центр «Металлург», где и было составлено исковое заявление в суд.

Суд признал действия работодателя незаконными, – говорит специалист центра Галина Корзо, – вынес решение об отмене приказа о дисциплинарном взыскании и о возмещении денежных средств, потраченных на ремонт автомобиля, в размере 1480 рублей, а также компенсации морального вреда – 500 рублей. Работник был абсолютно прав. Неисправный автомобиль мог стать причиной несчастного случая или аварии, в результате которой могли пострадать люди.

Смелее отстаивайте свои права! От этого зависит безопасность вашей жизни и здоровья, призывают работников юристы правового центра «Металлург».

Ирина Митрошина

Актуальное интервью

ГМПР НА ОТЧЕТНОМ РУБЕЖЕ

Начало на стр. 4

– Давайте попробуем подвести ее предварительные итоги.

– Отчеты и выборы стартовали с профгрупп в апреле. Сроки кампании для всех структур определил майский пленум Центрального совета. До 1 ноября должны закончиться конференции в первичных организациях, до 5 декабря – в территориальных. Затем, в декабре, на пленуме мы подведем итоги всей кампании и на их основе будем уже готовить материалы для 7-го съезда, который пройдет 25–26 января. Об итогах определенно пока можно говорить только в отношении профгрупп, в которых кампания полностью завершилась. Она показала, что у работников есть интерес к профсоюзной работе. Это подтверждается активностью участников собраний в основной массе. Характерно, что нередко выборы проходили на альтернативной основе. Налицо омоложение состава профгруппиров. Люди на собраниях задавали не традиционные вопросы, как в советские времена, а адекватные времени – по зарплате, положению работников. Вопросы – более глубокие, осмысленные. Сейчас заканчиваются отчеты и выборы в структурных подразделениях первичных организаций. Характер примерно тот же.

– Какие проблемы высветила кампания?

– По отдельным вопросам, задававшимся делегатами, можно судить о некотором дефиците профсоюзной информации среди работников. Информационная работа в целом в профсоюзе развивается. И, кстати, ваша областная организация – показательный пример. Но так не везде. И даже у вас, я уверен, в некоторых первичках информационная нива – запущенное поле.

Отмечу еще одну проблему. Сейчас начинается кампания в крупных первичках, выборы председателей профкомов. Уже состоялись конференции на Новолипецком металлургическом и Оскольском электрометаллургическом комбинатах, Таганрогском металлургическом заводе, сегодня подошла очередь Магнитки. И в отдельных случаях есть попытки вмешательства работодателя в этот процесс, внедрения на руководящие профсоюзные должности своих представителей. И не всегда это делается на нормальном, партнерском уровне, иногда – скрытно, иногда – просто грубо. Такие примеры единичны, но есть. Потому что не все работодатели хотят, чтобы профсоюз влиял на их политику. Центральный совет в таких случаях всегда вмешивается, помогает профсоюзам.

– Как оцениваете работу первички ММК?

– По количеству делегатов, которые избраны на сегодняшнюю конференцию, видно, как Магнитка исполняет решения майского пленума – привлекать к отчетам и выборам максимально возможное количество участников. 580 делегатов – очень солидный показатель, практически на уровне съезда, где ожидается 613 делегатов. Это говорит о том, что кампания на комбинате проходила широко, с достаточным уровнем информированности, и здесь люди собираются для серьезного разговора, серьезных решений. Я не первый раз приезжаю в Магнитогорск и могу сказать, что первичка ММК – одна из лучших в ГМПР. Надо отдать должное, как здесь удачно реализуются попытки сохранения основных соцобъектов, чего в отрасли становится все меньше. Есть давние традиции в работе первички, опыт многих из них заслуживает внимания и распространения. Я вижу, как здесь активно пытаются встроиться в экономическую реалию, учитывают запросы, динамику времени. Один из проектов – внедрение института уполномоченных профсоюза. Такие решения в свое время принимались на съезде ГМПР, и видно, как они здесь реализуются. В общем, первичка Магнитки не стоит на месте, она живая, у нее есть будущее.

– VII съезд уже на за горами. Каким он ожидается – по составу участников, представительству? Какие приоритетные проблемы ожидается обсудить?

– Первое заседание комиссии по подготовке съезда планируется в октябре. К тому времени уже будет определенная информация по отчетам и выборам, определится круг тем для обсуждения. Но некоторые проблемы уже ясны. И их немало, в том числе внутренних. Идет снижение профчленства. Да, количество работников отрасли сейчас тоже уменьшается, но – медленнее, чем количество членов профсоюза. Эту проблему мы уже обсуждали в марте на исполкомом ЦС. Темпы снижения не катастрофичны, но сама тенденция – настораживает, и здесь нам предстоит напряженно поработать. У нас также еще есть примеры проявления недисциплинированности, невыполнения уставных норм. Еще достаточно предприятий, где уровень охвата профчленством ниже среднеотраслевого – 72,3 процента (4 года назад было около 75 процентов). Об этих проблемах тоже будем говорить. Также меняются наши задачи и в плане выстраивания требований к работодателям: нужно более качественно прорабатывать содержание колдоговоров. Для этого требуются специалисты в социально-экономических вопросах, а их у нас недостаточно. Меняются принципы и подходы к формированию наших требований и в других сферах, в частности, в области охраны труда. И здесь надо учитывать наших специалистов



Фото: Е. Рухмалев (Магнитогорск)

– грамотно формулировать требования, чтобы нас не считали просто популистами. То есть, надо продолжать развивать систему обучения.

Думаю, съезд будет интересным. Не случайно мы решили, несмотря на сложное финансовое положение, не снижать уровень по крайней мере по количеству делегатов, чтобы большее число членов профсоюза могло участвовать в обсуждении наших проблем. Вместе с делегатами и приглашенными, в том числе зарубежными коллегами, СМИ, представителями работодателей и власти, ожидаем на съезде в пределах тысячи человек. Сегодня мы снижаем порог норм представительства. Если на прошлом съезде был один делегат от 1300 человек, то в этот раз – один от тысячи. В общем, это будет серьезный форум, который даст вектор нашей жизни на ближайшие годы.

Беседовал Владимир Широков

НАЧИНАЕТСЯ ДОРОГА ...С ЦВЕТНИКА

Добрые начинания всегда находят поддержку. Когда шесть лет назад женсовет термического цеха ЧМК выступил с инициативой провести конкурс «Цветущий комбинат», показав пример, как можно облагородить заводскую территорию, откликнулись и коллективы других цехов, и руководство комбината.



Под свое неравнодушное око конкурс взял, конечно же, женсовет профкома, который в то время возглавляла Валентина Бойко. С тех пор коллективы цехов и подразделений каждый год с апреля по сентябрь разводят красоту на своих прилегающих территориях, и комбинат поистине становится цветущим. В октябре подводятся итоги конкурса, сразу по нескольким номинациям. А сама идея конкурса

шагнула далеко за пределы комбината.

Валентина Федоровна Бойко хоть и ушла на заслуженный отдых, остается в курсе всех дел и событий, происходящих на родном предприятии, и, являясь членом областного Совета женщин, по-прежнему горячо пропагандирует лучший социальный опыт металлургов. Вот и о том, как много делается для людей в автотранспортном управлении ЧМК, сначала рассказала нам В.Ф. Бойко. И недавно мы сами убедились в этом.

Автотранспортное управление (АТУ) – это вспомогательный цех ЧМК, но от его бесперебойной работы также зависит ритмичность и эффективность основного производства. Коллектив небольшой – 500 человек, возглавляет его Александр Иванюк, а председателем цеховой профсоюзной организации здесь уже много лет Александр Бакланов. Тандем сложился позитивный. И в работе над коллективным договором комбината, и в профсоюзных делах здесь находят взаимопонимание.

Совместная работа – это и создание благоприятных условий для работников. Как о хорошей хозяйке квартиры судят по состоянию санузла, так и здесь можно по состоянию душевых комнат судить о хозяйке: чисто, тепло. Когда часть душевых после реструктуризации АТУ и соответствующих кадровых сокращений (комбинат реструктурировал свои мощности) освободилась, их оборудовали под... зимний сад. Теперь это уютная и доступная для всех в регламентированные перерывы комната отдыха и релаксации. Большой аквариум, жизнерадостные попугайки, фонтан, удобные кресла и - цветы, цветы, цветы...

Цветы сопровождают водителей повсюду. При въезде на территорию на проходной плещется в альпийской горке, меж цветущих бархатцев, петуний и георгинов, веселый фонтанчик, радуя глаз, хозяйка здесь – старший диспетчер Галина Галанова. На заправке возле АЗС – еще одна горка – цветник, ухаживают за ней операторы АЗС Ираида Каргаполова и Татьяна Пашнина. И такие сказочные белоснежные лебеди повсюду! Из чего, думаете? Из старой шинной резины нарезаны-накручены! А на площади между гаражами и административно-бытовым корпусом – огромная клумба-цветник, которую вот уже много лет холит и лелеет Дина Хидиятуллина, бывший машинист крана, а ныне оператор мойки (на снимке). Ох, какая красота! А еще разбита на территории хозяйства общая клумба с газоном длиной в 196 (!) метров, на которой каждый участок имеет свою «возделанную» полосу.

В мужском водительском коллективе наводит эту красоту и тщательно ее поддерживает женсовет, его возглавляет Татьяна Виттенберг. Для того, чтобы была своя рассада, женсовет даже тепличку здесь же организовал. Но и мужчины нет-нет, да и возьмут в руки шланг, полуют клумбы, ведь хочется быть добрым и отзывчивым, когда все к этому располагает.

И снова повторюсь – каков хозяин, таково и хозяйство. Для Александра Иванюка, вся трудовая жизнь которого связана с комбинатом (34 года!), его работа была и остается вторым домом, в котором все должно быть в порядке.

Наталья Ладушина



Конкурс преобразил завод



Аналогичный ЧМК смотр-конкурс – на лучшее благоустройство и озеленение территорий цехов «Цветущий завод» – вот уже второй год проходит на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе. Как отметила Е. Рамазанова, специалист профкома – инициатора конкурса, – «мы хотим сделать территорию завода более привлекательной, красивой, чтобы повысить настроение и работоспособность заводчан». В этом году подведение итогов конкурса проходило в два этапа: 1 этап – в середине июля, когда были завершены посадка, планировка и подбор цветочных культур; 2 этап – в конце августа-начале сентября – включал оценку состояния цветников и клумб, их ухоженность. 15 сентября на заседании профкома утверждены итоги конкурса. Комиссия профкома при проверке территорий, в соответствии с положением, обращала внимание на оригинальность, эстетическое оформление цветников и клумб, подбор культур, оформление газонов, дизайн, новаторство в оформлении, изобретательность, чистоту и порядок. 21 сентября в торжественной обстановке на заводском совещании по охране труда председатель профкома А. Соловьев вручил победителям грамоты профкома и премии (за счет средств профсоюзного бюджета). Е. Рамазанова: «Конкурс преобразил площадки нашего предприятия, создав положительный эмоциональный фон у всех трудящихся».

Под свое неравнодушное око конкурс взял, конечно же, женсовет профкома, который в то время возглавляла Валентина Бойко. С тех пор коллективы цехов и подразделений каждый год с апреля по сентябрь разводят красоту на своих прилегающих территориях, и комбинат поистине становится цветущим. В октябре подводятся итоги конкурса, сразу по нескольким номинациям. А сама идея конкурса

Портрет профлидера

ОБЩЕСТВЕННОЕ СТАЛО ЛИЧНЫМ

Сталепроволочно-канатный цех – один из самых больших цехов Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз». Здесь изготавливаются стальная проволока, канаты, высокопрочная арматура. Одно перечисление видов и типоразмеров продукции цеха займет не одну страницу. Председатель цехкома СКЦ Валентина Сергеевна Денисова под стать цеху: солидная, опытная, надежная. Более 10 лет она руководит цеховой профсоюзной организацией.

Впрочем, в ее случае правильнее сказать, что она живет делами цеха, болеет ими, искренне переживая за свое подразделение и людей, работающих в нем. Да и может ли быть иначе, если с заводом Валентину Сергеевну связывают 47 лет! Более четырех десятилетий своей жизни она отдала СКЦ.

– Казалось, можно было подумать о покое, – улыбается Валентина Сергеевна. – Но я даже представить себе не могу, как буду жить без цеха и коллектива. Они для меня стали вторым домом и большой семьей: я знаю всех, кто трудится в СКЦ, у многих знакомы с семьями. Дня не припомню, чтобы кто-либо не окликнул меня в цехе, не попросил что-то объяснить или посодействовать в делах – рабочих, личных. Вместе решаем самые разные вопросы.

Бывает, два человека много лет работают бок о бок, но ничего друг о друге не знают и не особо хотят, а у Валентины Сергеевны коллег аж 650 человек, и на всех хватает времени, сил, не зачерствело сердце. Наверное, поэтому ее авторитет в коллективе непререкаем. И самое яркое тому доказательство: профсоюз в СКЦ составляет практически 99,9 процента. И это вполне объяснимо. Все в СКЦ знают, как много в жизни цеха зависит от инициативности предцехкома и профактива. Условия труда, производственная безопасность, спорт, отдых – все сферы находятся в их компетенции.

– Совместно с профкомом под руководством Андрея Петровича Солоцкого, с комиссией профкома по охране труда цехком ежемесячно проводит проверки состояния питьевого режима, производственно-бытовых помещений, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, – рассказывает Валентина Сергеевна. – Одна из ответственных для нас задач – подготовка производственных помещений к работе в осенне-зимний период. Уполномоченные по охране труда осматривают рабочие места. Все замечания фиксируются в журнале и вместе с предложениями доводятся до администра-

ции цеха.

И добавим – контролируется их устранение. Только за последнее время цехком при мощной поддержке профкома добился приобретения 3 сатураторных установок, оборудования в двух отделениях комнат для приема пищи, в цехе сделан ремонт женских душевых.

– Это самый приятный момент, – подытоживает Валентина Сергеевна, – когда ты оглядываешься на то, что сделано. За таким результатом – усилия многих людей. Нам бы мало что удалось сделать без помощи администрации цеха во главе с начальником СКЦ Романом Васильевичем Федоровым. Активно работает весь цехком. Но мне хочется назвать тех людей, с кем я работаю не первый год, на которых всегда могу положиться. Это Борис Эйдус, Нурия Непомнящая, Виктор Дмитриенко. Да и молодые члены комитета подобрались боевые и ответственные. Думаю, именно среди них растет преемник на должность предцехкома. Например, Татьяна Коркошко. Очень доброжелательный человек, ответственный и заинтересованный. А азам и секретам профсоюзной работы я ее с удовольствием научу.

Все коллеги по профсоюзу, отзываясь о ней с теплотой и уважением, отмечают, что Валентина Сергеевна охотно делится опытом, говорят об отзывчивости, доброте, желании помочь. Она умеет находить подход к людям, потому что прежде всего сама настроена на общение и ей дано слушать и слышать человека.

– Работает в цехе участник боевых действий. Ему нужна дорогостоящая операция. Обратилась за помощью в профком к председателю. Он вышел на администрацию завода. Часть расходов на лечение предприятие взяло на себя. У другого серьезно болен ребенок. Ну как не помочь?! Помогла составить заявление на предоставление материальной помощи...

Вот из таких эпизодов, как из кусочков мозаики, и складывается картина деятельности предцехкома Валентины Денисовой, для которой общественная работа давно стала личным делом.

Светлана Панченко, «ММК-Метиз»

Юридическая консультация

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

В юридическую службу областного комитета обратился житель поселка Вишневогорск:

– В связи с тем, что у нас большие переработки, как установила во время проверки гострудинспекция, работодатель стал «предлагать» нам (работникам) писать заявления о работе по совместительству. Я слышал, что в этом случае нам не будут оплачиваться сверхурочные. Так ли это и должен ли я писать заявление на совместительство?

На вопрос отвечает главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова:

– Совместительство – это один из способов честно заработать больше денег. Работник, как правило, идет на это добровольно и в свободное от основной работы время, выполняет другую (дополнительную) работу у того же работодателя или у другого. В этом случае с работником оформляется такой же трудовой договор, как и по основной работе. При этом работа должна быть регулярной и оплачиваемой. Закон не устанавливает каких-либо особенностей оплаты труда совместителей. При повременной системе оплаты труда заработная плата определяется пропорционально отработанному времени. В случае сдельной оплаты труда – в зависимости от выработки либо на условиях, определенных трудовым договором. Что касается продолжительности рабочего времени для совместителей: ежедневная продолжительность не может превышать 4 часов, еженедельная – 20. То есть – половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников, по году это 124 рабочих дня.

Сверхурочная работа – это работа, выполняемая работником тоже за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, но уже не по его воле, а по инициативе работодателя. Максимальная продолжительность – не более 120 часов в году.

Почему работодатель пытается перевести сверхурочную работу работой по совместительству?

Во-первых, сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере: первые два часа – в полуторном размере, остальные – в двойном.

Во-вторых, мероприятия по оптимизации численности персонала в период кризиса привели к тому, что переработки в отдельных случаях в несколько раз превышают допустимые. А это грубое нарушение трудового законодательства.

В-третьих, Трудовым кодексом РФ предусмотрена определенная процедура привлечения работника к сверхурочной работе. Каждый раз, когда в ней возникает необходимость, работодатель должен получить у работника письменное согласие. Помимо этого, работодатель каждый раз должен запросить мнение профсоюзного комитета.

Не выполняя эти требования трудового законодательства, работодатель рискует быть привлеченным к административной ответственности, вплоть до дисквалификации, то есть, освобождения руководителя от занимаемой должности.

Итак, совместительство: работник работает после работы, добровольно, регулярно, максимальная продолжительность – 124 рабочих дня в год, оплата труда – в одинарном размере. Сверхурочная работа: работник трудится после работы, «добровольно-принудительно», продолжительность – 120 часов в год, но при этом оплата труда в повышенном (двойном) размере, и каждый раз работодатель должен получить письменное согласие работника и мнение профсоюзного комитета; угроза административной ответственности.

Обратите внимание. В соответствии с частью 5 статьи 282 ТК РФ, не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с аналогичными условиями. Запрета на сверхурочную работу во вредных условиях законодательство не содержит.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков